

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO CURRICULAR – PROFESSORES DE INGLÊS

Nome	Tempo Serviço	Avaliação Curricular
Anabela da Silva Mendes	2631	20
João Rodrigues da Silva	1108	20
Liliana Margarida de Carvalho Martins	940	20
Mara Xará da Costa Godinho	933	20
Maria Conceição Cabral de Bastos	912	20
Joana Patricia Leite Andrade	881	20
Patricia Alexandra Coelho da Silva	823	20
Maria Teresa Barbosa de Almeida	784	20
Vera Patricia Alves da Silva	747	20
Liliana Maria Seabra Bastos Martins	744	20
Silvia Helena de Oliveira Santos	635	20
Paula Maria Cunha Vieira	626	20
Tania Laranjeira de Assunção	570	20
Catarina Sofia da Cruz Madureira	549	20
Graça maria Marques Pinho	546	20
Barbara Luisa Gomes Guerra	504	20
Joana Margarida Tavares Valente Correia	504	20
Ana Luisa Alves Martins Silva	470	20
Silvia da Conceição da Rocha Guimbra	461	20
Marisa Pinho Araújo e Silva	412	20
Ana Bulhosa Pacheco da Silva Amorim	382	20
Ana Margarida da Silva Duarte de Oliveira Pinto	377	20
Sandra Marisa Batista dos Santos	358,2	20
Maria Joao Santos leite Lima	353	20
Joana Margarida Leite Resende	226	16
Maria Lucinda Soares da Silva	134	14

Sónia Cristina Oliveira Borges	39	10
Carla Maria Gonçalves Ferreira Teles	0	10

Tendo em conta a celeridade que o procedimento exige, face, nomeadamente, à necessidade de recrutamento de técnicos no início do próximo ano letivo, os métodos de seleção serão utilizados de forma faseada, conforme o previsto no artigo 8.º da Portaria nº 83A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril. Assim, será aplicado, num primeiro momento à totalidade dos candidatos, apenas o primeiro método obrigatório – avaliação curricular – e o segundo método – entrevista profissional de seleção - será aplicado aos candidatos classificados com 20 valores até ao máximo de 30 candidatos, após a aplicação, caso seja necessário, dos critérios de desempate mencionados na presente ata. Será respeitada a prioridade legal situação jurídico – funcional dos candidatos, sendo o segundo método de seleção utilizado por tranches sucessivas de 30 candidatos em caso de necessidade.

A entrevista profissional de seleção terá lugar no próximo dia 4 de setembro, com início pelas 09h:30 horas, notificando, para este método de seleção, os candidatos admitidos com classificação de 20 valores.

2014/08/08

O Presidente do Juri

Nelson Costa