



POLÍTICA DE CONCILIAÇÃO

COMPROMISSO E ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS PARA A CONCILIAÇÃO

Princípios e valores da Conciliação

A Câmara Municipal de S. João da Madeira desenvolve a sua atividade com o respeito pelos seguintes princípios e valores:

- Igualdade e não-discriminação;
- Conciliação;
- Responsabilização;
- Transparência;
- Conduta ética;
- Respeito pelas partes interessadas.

Os principais propósitos da implementação de um Sistema de Gestão da Conciliação na CMSJM são:

- Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal dos seus trabalhadores, reconhecendo que tal contribui para um aumento da motivação, reforço do envolvimento e comprometimento dos seus trabalhadores, reduzindo simultaneamente os níveis de stress, fadiga e insatisfação que os contextos desafiantes lhes colocam;
- promover um maior bem-estar e felicidade no local de trabalho e assegurar a retenção do talento e do seu património humano, permitindo uma maior humanização da gestão.

A Câmara Municipal de S. João da Madeira compromete-se a implementar e manter o Sistema de Gestão da Conciliação, implementando as medidas de conciliação definidas junto de todos os colaboradores da Sociedade.

As Medidas de Conciliação serão implementadas no âmbito dos seguintes grupos de medidas:

Boas Práticas Laborais

- Promovemos a estabilidade do emprego, integrando os seus colaboradores, sempre que possível, com vista à sua contratação definitiva;
- Procuramos a prevenção de riscos psicossociais e atenuação e/ou eliminação destes riscos, através de uma comunicação permanente e aberta com os nossos colaboradores;
- Promovemos atividades de saúde e bem-estar, nomeadamente através de parcerias, que permitam aos colaboradores não só a saúde física, mas também saudáveis momentos de convívio e descontração.
- Apostamos na flexibilidade de horários sempre que o colaborador necessite de dar resposta a outros compromissos pessoais e familiares. Esta política assenta no compromisso intrínseco entre o colaborador e a Câmara Municipal de S. João da Madeira, em que o colaborador é reconhecido nesta necessidade na medida em que também cumpre com os seus objetivos em tempo útil;

Serviços e Benefícios

- Respeitamos inteiramente as necessidades dos nossos colaboradores face aos seus compromissos e relações familiares, particularmente no que respeita à maternidade e paternidade. Comprometemo-nos a cumprir a legislação neste âmbito e proporcionar mais algum tempo para que os colaboradores vivenciem um momento tão importante das suas vidas;
- Somos particularmente sensíveis às necessidades de apoio por situações de doença ou incapacidade de familiares dos nossos colaboradores, apoiando em todas as situações possíveis que os nossos colaboradores coloquem à Câmara Municipal de S. João da Madeira.
- Procuramos estabelecer parcerias ao encontro das necessidades e interesses dos colaboradores. Com estas parcerias pretendemos apresentar condições mais vantajosas, nomeadamente em atividades de saúde e bem-estar e oportunidades de aprendizagem. Estas condições aplicam-se a colaboradores e seus familiares diretos.

Apoio Profissional e Desenvolvimento Pessoal

- Procuramos também acompanhar as necessidades dos nossos colaboradores no que respeita ao seu desempenho e cumprimento dos objetivos, através de promoção de formação, realização de reuniões e outros mecanismos de apoio ao desenvolvimento e bem-estar do colaborador.

Acreditamos no potencial de todas as pessoas e procuramos criar condições para que todos tenham uma oportunidade em função das necessidades que existem na Câmara Municipal de S. João da Madeira. A CM SJM utiliza linguagem inclusiva, particularmente aquando do recrutamento e seleção de colaboradores, assegurando a maior equidade nas condições de trabalho, bem como uma representatividade equilibrada entre homens e mulheres face às funções que exercem.

A estas estão ligadas as **Políticas** que promovem a autonomia da gestão, uma cultura de não discriminação em função do género, idade, capacidade ou outras. Ainda no âmbito destas políticas, a CM SJM procura assegurar a eficácia da comunicação, indo ao encontro das necessidades de cada grupo profissional.

Todas as medidas implementadas estão de acordo com as necessidades e expectativas identificadas pelos colaboradores da CM SJM, assentes numa política de liderança. Mais nos comprometemos em promover estas políticas junto de todas as partes interessadas da CM SJM, constituindo um veículo de disseminação das medidas de conciliação. Assim, a CM SJM propõe-se a:

1. Disponibilizar os recursos necessários para cumprir com os requisitos da norma de Conciliação e melhorar continuamente a sua implementação;
2. Primar por uma integração de novos colaboradores com vista à sua contratação definitiva;

3. Melhorar continuamente as competências dos colaboradores, com vista ao seu desenvolvimento profissional e satisfação pessoal;
4. Incrementar a motivação dos nossos colaboradores, com base numa atenção contínua às suas necessidades pessoais, familiares e profissionais, promovendo também atividades que promovam o bom ambiente laboral;
5. Assegurar o cumprimento de toda a legislação laboral e Contrato Coletivo aplicável às suas atividades em matéria de legislação laboral;
6. Apostar continuamente em parcerias com serviços das quais resultem benefícios para os colaboradores e suas famílias;
7. Sensibilizar todas as partes interessadas, em especial todos os colaboradores, para a importância das medidas de conciliação e o impacto ao nível do bem-estar pessoal e organizacional.